

Что такое микротравма

Нет

Открытые и закрытые переломы тела и конечностей

Термические и химические ожоги

Вывихи шеи

Повреждения кровеносных сосудов

Ушибы головы

Да

Ссадины

Кровоподтеки

Ушибы мягких тканей

Поверхностные раны

Царапины

Занозы

Незначительные порезы



Микротравма — это поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором освобождение от работы не оформляется.



Рекомендации работнику:

- не скрывать от работодателя получение микротравмы на рабочем месте;
- помогать работодателю в выявлении опасностей на рабочем месте, тем самым исключив получение более серьезных травм в будущем.

Что делать при микротравме

Если Вы получили микротравму – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, выполните 4 действия.

- 1** Сообщите о микротравме своему руководителю
- 2** Обратитесь в медпункт, если он есть в вашей организации. Если нет, первую помощь окажет руководитель
- 3** Дайте объяснения причин и обстоятельств, при которых получили микротравму
- 4** После получения первой помощи, продолжайте работать. Если руководитель освободил вас от работы в этот день, то отправляйтесь домой

Что будет работодателю, если он не будет фиксировать микротравмы?

Сейчас в КоАП РФ отдельной статьи по этому поводу нет, но это не значит, что наказания за это не будет. Есть общая статья за нарушения требований по охране труда, которая включает в себя в том числе и сокрытие таких случаев, как микротравма.

КоАП РФ, статья 5.27.1. «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации».

Нарушение влечет **предупреждение** или **наложение административного штрафа** на должностных лиц в размере от **двух до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от **двух до пяти тысяч рублей**; на юридических лиц — от **пятидесяти до восьмидесяти тысяч рублей**.